



## CONVOCATORIA DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO

(D. Leg. 1057 Y SU REGLAMENTO APROBADO POR D.S. N°075-2008-PCM)

### PROCESO DE CONTRATACION N° 004-2011-INR-OP

El Instituto Nacional de Rehabilitación "Dra. Adriana Rebaza Flores" requiere contratar a personal bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS, en los puestos acorde a los requerimientos que se indica:

#### DOCUMENTOS A PRESENTAR EN EL SIGUIENTE ORDEN: (Foliados en ambas caras de ser el caso)

1. Solicitud dirigida al Presidente de la Comisión de Evaluación para la Contratación Administrativa de Servicios – CECAS del Instituto Nacional de Rehabilitación "Dra. Adriana Rebaza Flores"
2. Anexo No. 1 – CAS
3. Anexo No. 2 – CAS
4. Copia simple del documento de Identidad - DNI (vigente y legible)
5. Título, Título de Segunda Especialidad, grado académico o certificación acreditado para desempeño del cargo.
6. Copia de Resolución de SERUMS en el caso de los profesionales de la salud
7. Certificado de miembro hábil del respectivo Colegio Profesional vigente.
8. Currículum Vitae descriptivo y documentado (copias de las capacitaciones referidas a la especialidad o al cargo que postula)

**EL POSTULANTE QUE NO PRESENTE TODOS LOS DOCUMENTOS QUE SE INDICAN EN LA PRESENTE CONVOCATORIA, SERA DESCALIFICADO.**

La presentación de los documentos es en un folder, foliado, indicando claramente nombres, apellidos, unidad orgánica y según requisitos señalados en la convocatoria, en sobre cerrado, indicando el número de Convocatoria, Oficina y Cargo al que postula.

#### OTROS:

- Los postulantes a este proceso, no se podrá presentar a mas de un proceso de Selección CAS vigente.
- Los postulantes que no resulten ganadores del proceso u ocupan hasta el tercer lugar en el orden de mérito, podrán solicitar la devolución de sus currículum en el término de una semana hábil, después de finalizada la convocatoria, caso contrario se incinerarán.
- Los postulantes que presenten documentos falsos y/o adulterados, así como la falsedad en las Declaraciones Juradas presentadas en el Proceso de Selección será causal de anulación de la participación o resolución del contrato, sin perjuicio de las acciones administrativas y judiciales a que hubiere lugar.

#### **BASE LEGAL**

El presente proceso se fundamenta en los siguientes dispositivos legales:

- Ley N° 28411 – Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto
- Ley N° 29626 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2011
- Ley N° 27444 -- Ley del Procedimiento Administrativo General
- Ley No.27815 – Ley del Código de Ética
- Ley No.26771 --Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en casos de parentesco.
- Decreto Legislativo N° 1057 – Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM –Aprueba Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo No. 034-2005-PCM – Modificación del Reglamento de la Ley 26771
- Resolución Ministerial No. 368-2011/MINSA, que aprueba directiva Administrativa No. 148-MINSA/OGA/OGGRH V. 2
- Resolución Directoral No. 105-2011-SA-DG-INR – Aprueba el procedimiento para evaluar expedientes de los postulantes a los contratos administrativos de servicios en el Instituto Nacional de Rehabilitación "Dra. Adriana Rebaza Flores"
- Resolución Directoral N° 171-2011-SA-DG-INR - Sustitución del literal c) y parte del numeral d) correspondiente a la Etapa de Selección del Numeral 3.1 del Procedimiento de Evaluación de Expedientes.



### CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCION:

- CONVOCATORIA : Del 18 al 19 de Octubre del 2011
- RECEPCION DE DOCUMENTOS
- Día : 20, 21, 24 de Octubre del 2011
  - Horario : 10:00 a.m. a 3:00 p.m.
  - Lugar : Jr. Vigil N° 535 Bellavista – Callao – Oficina de Comisión CECAS

### SELECCION

Cada una de las Etapas es eliminatoria

- EVALUACION CURRICULAR : 25 de Octubre del 2011
- RESULTADO EVALUACION CURRICULAR : 26 de Octubre 2011 en Página WEB del INR y Marquesina del INR
- EVALUACION TECNICA : 27 de octubre del 2011
- RESULTADO EVALUACION TECNICA : 28 de Octubre del 2011 en Página WEB del INR y Marquesina del INR
- ENTREVISTA : 02 de Noviembre del 2011
- PUBLICACION DE RESULTADOS : 03 de Noviembre del 2011. en la página web Institucional y Marquesina del Instituto Nacional de Rehabilitación

LA COMISION



SOLICITO: CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS)

SEÑORITA PRESIDENTA DE LA COMISION EVALUADORA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CECAS) DEL INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACION "Dra. Adriana Rebaza Flores"

S.P.

Yo,.....Identificado con DNI No. ....

domiciliado (a) en .....

ante Ud. me presento y expongo que, teniendo conocimiento de la realización de la convocatoria para la Contratación Administrativa de Servicios (CAS) en el Instituto Nacional de Rehabilitación "Dra. Adriana Rebaza Flores" y reuniendo los requisitos exigidos, solicito se sirva considerarme como participante en el mencionado proceso en el Cargo de .....Especialidad:

.....correspondiente a la Unidad Orgánica:

..... para lo cual presento la Documentación adjunta.

Es gracia que espero alcanzar por ser de justicia.

Bellavista.....de.....del 2011

-----  
FIRMA

DNI No. ....



*[Handwritten signature]*

**ANEXO N° 01- CAS**

**DECLARACIÓN JURADA**

El que suscribe, ....., identificado(a) con DNI. N°  
....., RUC N° .....y con domicilio real en  
..... Estado civil.....  
natural del Distrito de .....Provincia de.....Departamento de  
.....Correo electrónico.....  
Teléfono celular .....

**DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. No encontrarme sancionado en ninguna Entidad Publica, (De haberlo sido deberá adjuntar su rehabilitación)
2. No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi colegio profesional (Si fuere el caso)
3. No encontrarme inhabilitado para ejercer cargo en el Estado
4. No tener inhabilitación vigente en el Registro de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD
5. NO encontrarme incurso en caso de Nepotismo
6. No tener antecedentes Penales ni Judiciales
7. No tener sanción vigente en el Registro Nacional de proveedores
8. Tener disponibilidad inmediata para la suscripción del Contrato.
9. Que la información detallada en mi currículum Vitae, así como los documentos que se incluyen, son verdaderos.

Asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad o inexactitud de la presente declaración jurada, en armonía de lo dispuesto por el Art. 42° presunción de la veracidad – Ley 27444 "Ley del Procedimiento Administrativo General". .

Bellavista,.....de.....del 2011

.....  
Firma del Declarante  
DNI N°.....



### ANEXO Nº 02- CAS

#### DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO : .....

APELLIDO MATERNO : .....

NOMBRES : .....

DOCUMENTO DE IDENTIDAD (DNI) : .....

DOMICILIO : .....

TELEFONO Y/O CELULAR : .....

Nº DE RUC : .....

CORREO ELECTRONICO : .....

#### **2. PROCESO DE SELECCIÓN**

CARGO AL QUE POSTULA:.....ESPECIALIDAD: .....

UNIDAD ORGANICA: .....

Bellavista.....de.....del 2011

.....  
Firma del Declarante  
DNI No. ....

\* SOLO SE TENDRAN COMO POSTULANTES AQUELLOS CUYO RUC SE ENCUENTREN  
ACTIVOS, LAS VERIFICACION SE EFECTUARA EN LA PAGINA WEB DE LA SUNAT

**CONVOCATORIA DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO**

(D. Leg. 1057 Y SU REGLAMENTO APROBADO POR D.S. N°075-2008-PCM)

**PROCESO DE CONTRATACION N° 004-2011-INR-OP**

UNIDAD ORGANICA : Departamento de Investigación, Docencia y Rehabilitación Integral en la Comunicación

CARGO : UNO (01) MEDICO

ESPECIALIDAD : MEDICINA FISICA Y REHABILITACION

**I DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR**

1. Brindar atención especializada a los pacientes con deficiencias y Discapacidades en la Comunicación
2. Ejecutar exámenes auxiliares Audiológicos:
  - Potenciales avocados
  - Timpanometria
  - Audiometrías
3. Otros que le asigne el jefe de la DIDRIC

**II REQUISITOS MINIMOS**

1. Solicitud dirigida a la Presidenta de la Comisión CECAS
2. Declaración Jurada: (Anexo 1-CAS)
3. Datos Personales Actualizados (Anexo 02-CAS))
4. Copia simple D.N.I. vigente
5. Curriculum vitae documentado copia simple y foliado
6. Título Profesional Universitario de Medico Cirujano
7. Copia de Colegiatura
8. Título de Especialista en Medicina física y Rehabilitación o Constancia de haber culminado el Residentado Médico en la referida especialidad.
9. Copia de Resolución del SERUMS
10. Certificado de miembro hábil vigente del Colegio Médico del Perú
11. Cursos de capacitación de su competencia y/o afines.
12. Conocimientos de Entorno Windows y Ofimática

**III COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE**

1. Capacidad analítica y organizativa para trabajar en equipo.
2. Disposición para trabajar en equipo y bajo presión
3. Valores : honradez, solidaridad, buen trato
4. Vocación de servicio

**IV DESCRIPCION DE LAS ETAPAS DEL PROCESO**

- Convocatoria : Se realizara tanto en el portal institucional como en un lugar visible de acceso público en el local del Instituto Nacional de Rehabilitación.
- Selección : Se iniciará al día siguiente de vencida la fecha de recepción de Documentos.



L a Selección comprende cuatro fases:

**FECHAS**

- Evaluación curricular 25 de Octubre 2011
- Evaluación Técnica 27 de Octubre 2011
- Entrevista Personal 02 de Noviembre 2011

El puntaje máximo será de 100 puntos.

- Evaluación curricular 30 puntos
- Evaluación Técnica 20 puntos
- Entrevista Personal 50 puntos

Cada una de estas fases de Selección son eliminatorias, (Los postulantes que no reúnan los requisitos mínimos o no aprueben las evaluaciones: curricular y técnica no pasaran a la entrevista personal).

Al concluirse la entrevista personal y a mas tardar al día siguiente de concluida ésta, se publicaran los resultados finales por orden de méritos.

• **Suscripción y Registro del CONTRATO**

El personal cumplirá ciento cincuenta (150) horas mensuales, en el horario que se establezca por necesidad del servicio, el plazo del contrato se efectuará en un plazo no mayor de 05 días, contando a partir del día siguiente de la publicación de resultados; de no producirse la firma del contrato por el primero en orden de mérito, al día siguiente se declarará ganador al que ocupe el segundo lugar.

V. **LA JUSTIFICACION DE LA NECESIDAD DE CONTRATACION**

Por necesidad de contar con un personal profesional de la especialidad para cubrir la demanda en el área mencionada a fin de atender oportuna y adecuadamente los servicios solicitados en reemplazo de un profesional médico que tomará Licencia Pre y Post-natal.

VI **HONORARIOS**

El pago por los servicios prestados bajo los términos del Contrato, será de S/4,500.00 nuevos soles (Cuatro mil Quinientos y 00/100 nuevos soles).

VII. **FUENTE DE FINANCIAMIENTO**

Recursos Ordinarios

VII. **EJECUCION CONTRACTUAL**

A partir de la firma del contrato hasta el 31 de Diciembre 2011


IX. **DISPOSICION FINAL**

En todo lo no previsto en la presente, la Comisión actuará de conformidad con la normatividad vigente para tal fin.

**CONVOCATORIA DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO**

(D. Leg. 1057 Y SU REGLAMENTO APROBADO POR D.S. N°075-2008-PCM)

**PROCEDIMIENTO DE CONTRATACION N° 004-2011-INR-OP**

 UNIDAD ORGANICA : Departamento de Investigación, Docencia y Atención en Ayuda al Diagnóstico

CARGO : UNO (01) MEDICO CIRUJANO

ESPECIALIDAD : EN RADIOLOGIA

**I DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR**

1. Ser Responsable de la UPS de Diagnóstico
2. Generar Informes debidamente firmados y sellados (Radiográficos ecográficos, y de densitometría ósea.
3. Supervisar y Controlar el archivo de imágenes del Servicio
4. Otros que indique la Jefatura

**II REQUISITOS MINIMOS**

1. Solicitud dirigida a la Presidenta de la Comisión CECAS
2. Declaración Jurada: (Anexo 1-CAS)
3. Datos Personales Actualizados (Anexo 02-CAS))
4. Copia simple D.N.I. vigente
5. Curriculum vitae documentado copia simple y foliado
6. Título Profesional Universitario de Médico Cirujano
7. Copia de Colegiatura
8. Copia de Resolución del SERUMS
9. Título de Especialista en Radiología o Constancia de haber culminado el Residendo Médico en la referida especialidad.
10. Conocimientos en ecografía, densitometría ósea y tomografía
11. Certificado de miembro hábil vigente del Colegio Médico del Perú
12. Cursos de capacitación de su competencia y/o afines.
13. Conocimientos de Entorno Windows y Ofimática

**III COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE**

1. Capacidad analítica, coordinación y organizativa para trabajar en equipo.
2. Personalidad proactiva y buena disposición de carácter ón para trabajar en equipo y bajo presión
3. Valores: honradez, solidaridad, buen trato
4. Vocación de servicio
5. Disponibilidad inmediata

**IV DESCRIPCION DE LAS ETAPAS DEL PROCESO**

- Convocatoria : Se realizara tanto en el portal institucional como en un lugar visible de acceso público en el local del Instituto Nacional de Rehabilitación.
- Selección : Se iniciará al día siguiente de vencida la fecha de recepción de documentos.

**La Selección comprende cuatro fases:**

	<b>FECHAS</b>
• Evaluación curricular	25 de Octubre 2011
• Evaluación Técnica	27 de Octubre 2011
• Entrevista Personal	02 de Noviembre 2011

**El puntaje máximo será de 100 puntos.**

• Evaluación curricular	30 puntos
• Evaluación Técnica	20 puntos
• Entrevista Personal	50 puntos

**Cada una de estas fases de Selección son eliminatorias, (Los postulantes que no reúnan los requisitos mínimos o no aprueben las evaluaciones: curricular y técnica no pasaran a la entrevista personal).**

Al concluirse la entrevista personal y a mas tardar al día siguiente de concluida ésta, se publicaran los resultados finales por orden de méritos.

- **Suscripción y Registro del CONTRATO**

El personal cumplirá ciento cincuenta (150) horas mensuales, en el horario que se establezca por necesidad del servicio, el plazo del contrato se efectuará en un plazo no mayor de 05 días, contando a partir del día siguiente de la publicación de resultados; de no producirse la firma del contrato por el primero en orden de mérito, al día siguiente se declarará ganador al que ocupe el segundo lugar.

**V. LA JUSTIFICACION DE LA NECESIDAD DE CONTRATACION**

Es de necesidad como parte del proceso para la Categorización del Instituto se requiere que el Servicio de diagnóstico por Imágenes por lo que es necesario contar con un Médico especialista en Radiología

**VI HONORARIOS**

El pago por los servicios prestados bajo los términos del Contrato, será de S/4,500.00 nuevos soles (Cuatro mil Quinientos y 00/100 nuevos soles).

**VII. FUENTE DE FINANCIAMIENTO**

Recursos Ordinarios

**VIII. EJECUCION CONTRACTUAL**

A partir de la firma del contrato, al 31 de diciembre del 2011

**IX. DISPOSICION FINAL**

En todo lo no previsto en la presente, la Comisión actuará de conformidad con la normatividad vigente para tal fin.



**CONVOCATORIA DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO**  
(D. Leg. 1057 Y SU REGLAMENTO APROBADO POR D.S. N°075-2008-PCM)

**PROCEDIMIENTO DE CONTRATACION N° 004-2011-INR-OP**

**UNIDAD ORGANICA** : Departamento de Investigación, Docencia y Atención en Ayuda al Diagnóstico

**CARGO** : UNO (01) TECNOLOGO MEDICO

**ESPECIALIDAD** : RADIOLOGIA

**I DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR**

1. Administrar la información obtenida de los estudios de radio imagen desde su producción hasta la recepción.
2. Estudios de radio imagen, según programa de actividades de servicio.
3. Efectuar el cumplimiento de las normas de seguridad radiológicas
4. Mantener en condiciones operativas los equipos del servicio.
5. Colaborar en labores de investigaciones del equipo
6. Apoyar en la gestión administrativa del servicio
7. Otras funciones que indique la Jefatura

**II REQUISITOS MINIMOS:**

1. Solicitud dirigida a la Presidenta de la Comisión CECAS
2. Declaración Jurada: (Anexo 1-CAS)
3. Datos Personales Actualizados (Anexo 02-CAS))
4. Copia simple D.N.I. vigente
5. Curriculum vitae documentado copia simple y foliado
6. Título Profesional Universitario de Tecnólogo Médico en la Especialidad en Radiología
7. Licencia vigente otorgada por el INEN
8. Copia de Colegiatura
9. Copia de Resolución del SERUMS
10. Contancia de Experiencia profesional
11. Certificado de miembro hábil vigente del Colegio correspondiente
12. Cursos de capacitación de su competencia y/o afines.
13. Conocimientos de Entorno Windows y Ofimática

**III COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE**

1. Capacidad analítica, coordinación y organizativa para trabajar en equipo.
2. Personalidad proactiva y buena disposición de carácter para trabajar en equipo y bajo presión
3. Valores: honradez, solidaridad, buen trato
4. Vocación de servicio
5. Disponibilidad inmediata

**IV DESCRIPCION DE LAS ETAPAS DEL PROCESO**

- **Convocatoria** : Se realizara tanto en el portal institucional como en un lugar visible de acceso público en el local del Instituto Nacional de Rehabilitación.
- **Selección** : Se iniciará al día siguiente de vencida la fecha de recepción de documentos



L a Selección comprende cuatro fases:

	<u>FECHAS</u>
• Evaluación curricular	25 de Octubre 2011
• Evaluación Técnica	27 de Octubre 2011
• Entrevista Personal	02 de Noviembre 2011

El puntaje máximo será de 100 puntos.

• Evaluación curricular	30 puntos
• Evaluación Técnica	20 puntos
• Entrevista Personal	50 puntos

Cada una de estas fases de Selección son eliminatorias, (Los postulantes que no reúnan los requisitos mínimos o no aprueben las evaluaciones: curricular y técnica no pasaran a la entrevista personal).

Al concluirse la entrevista personal y a mas tardar al día siguiente de concluida ésta, se publicaran los resultados finales por orden de méritos.

• **Suscripción y Registro del CONTRATO**

El personal cumplirá ciento cincuenta (150) horas mensuales, en el horario que por necesidad del Servicio se establezca; el plazo del contrato se efectuará en un plazo no mayor de 05 días , contando a partir del día siguiente de la publicación de resultados; de no producirse la firma del contrato por el primero en orden de mérito, al día siguiente se declarará ganador al que ocupe el segundo lugar.

V. **LA JUSTIFICACION DE LA NECESIDAD DE CONTRATACION**

El INR requiere contar con un profesional Tecnólogo Médico de la especialidad de Radiología para continuar con el Programa de profesionalización del Servicio de Diagnostico por imágenes, además de incrementar el numero de atenciones.

VI **HONORARIOS**

El pago por los servicios prestados bajo los términos del Contrato, será de S/.2,000.00 nuevos soles (Dos mil y 00/100 nuevos soles).

VII. **FUENTE DE FINANCIAMIENTO**

Recursos Ordinarios

VIII **EJECUCION CONTRACTUAL**

A partir de la firma del contrato, hasta el 31 de Diciembre 2011

IX. **DISPOSICION FINAL**

En todo lo no previsto en la presente, la Comisión actuará de conformidad con la normatividad vigente para tal fin.



CONVOCATORIA DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO (D. Leg. 1057 Y SU REGLAMENTO APROBADO POR D.S. N°075-2008-PCM)

PROCEDIMIENTO DE CONTRATACION N° 004-2011-INR-OP

UNIDAD ORGANICA : Departamento de Investigación, Docencia y Rehabilitación Integral en el Desarrollo Psicomotor
CARGO : UNO (01) TECNOLOGO MEDICO
ESPECIALIDAD : TERAPIA FISICA

I DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR

- 1. Parte Diarios e Informes de trapias
2. Otros según actividades en que participe
3. Formulación de Normas, Apertura a la Investigación
4. Atención a Terapias
5. Otras funciones que indique la Jefatura

II REQUISITOS MINIMOS

- 1. Solicitud dirigida a la Presidenta de la Comisión CECAS
2. Declaración Jurada: (Anexo 1-CAS)
3. Datos Personales Actualizados (Anexo 02-CAS)
4. Copia simple D.N.I. vigente
5. Curriculum vitae documentado copia simple y foliado
6. Titulo Profesional Universitario de Tecnólogo Médico en la Especialidad de Terapia Fisica
7. Copia de Colegiatura
8. Copia de Resolución del SERUMS
9. Constancia de Experiencia laboral no menor de dos (02) años
10. Certificado de miembro hábil vigente del Colegio correspondiente
11. Cursos de capacitación de su competencia y/o afines.
12. Conocimientos de Entorno Windows y Ofimática

III COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE

- 1. Disposición para atención a niños con parálisis cerebral y a niños o jóvenes con Retardo mental.
2. Capacidad analítica, coordinación y organizativa para trabajar en equipo.
3. Personalidad proactiva y buena disposición de carácter para trabajar en equipo y bajo presión
4. Valores: honradez, solidaridad, buen trato
5. Vocación de servicio
6. Disponibilidad inmediata

IV DESCRIPCION DE LAS ETAPAS DEL PROCESO

- Convocatoria : Se realizara tanto en el portal institucional como en un lugar visible de acceso público en el local del Instituto Nacional de Rehabilitación.
Selección : Se iniciará al día siguiente de vencida la fecha de recepción de Documentos.



La Selección comprende cuatro fases:

	<u>FECHAS</u>
• Evaluación curricular	25 de Octubre 2011
• Evaluación Técnica	27 de Octubre 2011
• Entrevista Personal	02 de Noviembre 2011

El puntaje máximo será de 100 puntos.

• Evaluación curricular	30 puntos
• Evaluación Técnica	20 puntos
• Entrevista Personal	50 puntos

Cada una de estas fases de Selección son eliminatorias, (Los postulantes que no reúnan los requisitos mínimos o no aprueben las evaluaciones: curricular y técnica no pasaran a la entrevista personal).

Al concluirse la entrevista personal y a mas tardar al día siguiente de concluida ésta, se publicaran los resultados finales por orden de méritos.

• **Suscripción y Registro del CONTRATO**

El personal cumplirá ciento cincuenta (150) horas mensuales, en el horario que por necesidad del Servicio se establezca; el plazo del contrato se efectuará en un plazo no mayor de 05 días, contando a partir del día siguiente de la publicación de resultados; de no producirse la firma del contrato por el primero en orden de mérito, al día siguiente se declarará ganador al que ocupe el segundo lugar.

V. **LA JUSTIFICACION DE LA NECESIDAD DE CONTRATACION**

El INR requiere contar con un profesional Tecnólogo Médico, Terapeuta Físico para cubrir la demanda de pacientes en espera de horario en este Departamento y en reemplazo de un profesional tecnólogo Médico que tomará Licencia Pre y Post-natal.

VI **HONORARIOS**

El pago por los servicios prestados bajo los términos del Contrato, será de S/2,000.00 nuevos soles (Dos mil y 00/100 nuevos soles).

VII. **FUENTE DE FINANCIAMIENTO**

Recursos Ordinarios

VIII. **EJECUCION CONTRACTUAL**

A partir de la firma del contrato, hasta el 31 de Diciembre del 2011

IX. **DISPOSICION FINAL**

En todo lo no previsto en la presente, la Comisión actuará de conformidad con la normatividad vigente para tal fin.



## CONVOCATORIA DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO

(D. Leg. 1057 Y SU REGLAMENTO APROBADO POR D.S. N°075-2008-PCM)

### PROCEDIMIENTO DE CONTRATACION N° 004-2011-INR-OP

 UNIDAD ORGANICA : Departamento de Investigación, Docencia y Atención en Ayuda al Tratamiento

CARGO : QUÍMICO FARMACEUTICO (01)

#### I DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR

1. Asesorar a la Jefatura del Departamento sobre trabajos de Investigación que se realicen en el campo de su competencia y que son de interés de Salud.
2. Realizar investigaciones relacionados en el Área de su competencia
3. Integrar y asistir a Comités requeridos por la Jefatura
4. Programar y controlar la adquisición y distribución de productos farmacéuticos
5. Contribuir en la programación de actividades y Cuadros de necesidades del próximo año en coordinación con el Jefe del DIDAAT
6. Llevar el Control de Movimiento de y otras drogas de distribución restringida y presentar los Balances Trimestrales de los estupefacientes
7. Planificar, programar y dirigir con el Jefe del DIDAAT, el control de medicamentos.
8. Efectuar el control de calidad de los medicamentos desde el momento de su entrega, almacenaje y distribución, observando las fechas de vencimiento y conservación de los mismos.
9. Elaboración de las estadísticas del servicio.
10. Controlar las ventas distribución y mantenimiento del stock de los medicamentos coordinando con el Jefe del DIDAATC.
11. Otras funciones que le asigne el Jefe del Departamento.

#### II REQUISITOS MINIMOS

1. Solicitud dirigida a la Presidenta de la Comisión CECAS
2. Datos Personales Actualizados (Anexo 01-CAS)
3. Declaración Jurada: (Anexo 2-CAS)
4. Copia D.N.I. vigente
5. Título profesional de Químico Farmacéutico
6. Copia de Colegiatura.
7. Copia de Resolución de SERUMS
8. Curriculum vitae descriptivo y documentado, copia simple y foliado
9. Experiencia laboral mínima 06 meses en el Sector Salud (No se considerará SERUMS)
10. Conocimiento de inglés básico
11. Certificado de Habilidad profesional
12. Conocimiento del entorno Windows y Ofimática
13. Conocimiento de Elaboración de Manuales de Farmacia
14. Manejo de Equipos informáticos
15. Conocimiento de dosis unitaria

#### III COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE

1. Concretar resultados en el Tiempo oportuno, vocación de servicio y atención
2. Disposición trabajar en Equipo
3. Conocimientos de herramientas de Gestión
4. Iniciativa propia.
5. Concretar resultados en el tiempo oportuno



#### IV DESCRIPCION DE LAS ETAPAS DEL PROCESO

- **Convocatoria** : Se realizara tanto en el portal institucional como en un lugar visible de acceso público en el local del Instituto Nacional de Rehabilitación.
- **Selección** : Se iniciará al día siguiente de vencida la fecha de recepción de documentos

La Selección comprende cuatro fases:

	<u>FECHAS</u>
• Evaluación curricular	25 de Octubre 2011
• Evaluación Técnica	27 de Octubre 2011
• Entrevista Personal	02 de Noviembre 2011

El puntaje máximo será de 100 puntos.

- Evaluación curricular 30 puntos
- Evaluación Técnica 20 puntos
- Entrevista Personal 50 puntos

**Cada una de estas fases de Selección son eliminatorias, (Los postulantes que no reúnan los requisitos mínimos o no aprueben las evaluaciones: curricular y técnica no pasaran a la entrevista personal).**

Al concluirse la entrevista personal y a mas tardar al día siguiente de concluida ésta, se publicaran los resultados finales por orden de méritos.

- **Suscripción y Registro del CONTRATO**

El personal cumplirá ciento cincuenta (150) horas mensuales, en el horario que se establezca por necesidad del servicio, el plazo del contrato se efectuará en un plazo no mayor de 05 días, contando a partir del día siguiente de la publicación de resultados; de no producirse la firma del contrato por el primero, en orden de mérito, al día subsiguiente se declarará ganador al que ocupe el segundo lugar.

#### V. LA JUSTIFICACION DE LA NECESIDAD DE CONTRATACION

Por necesidad de contar con un Químico Farmacéutico que permita cumplir con el reglamento de establecimiento farmacéutico y además apoyar en las acciones de la Jefatura y Suplir Temporalmente a profesional designado.

#### VI HONORARIOS

El pago por los servicios prestados bajo los términos del Contrato, será de S/.2,000.00 Nuevos Soles (Dos Mil y 00/100 Nuevos Soles).

#### VII. FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Recursos Directamente Recaudados

#### VIII EJECUCION CONTRACTUAL

A partir de la firma del contrato al 31 de Diciembre del 2011

#### IX. DISPOSICION FINAL

En todo lo no previsto en la presente, la Comisión actuará de conformidad con la normatividad vigente para tal fin.



## CONVOCATORIA DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO

(D. Leg. 1057 Y SU REGLAMENTO APROBADO POR D.S. N°075-2008-PCM)

### PROCEDIMIENTO DE CONTRATACION N° 004-2011-INR-OP

UNIDAD ORGANICA : Departamento de Investigación, Docencia y Rehabilitación Integral en la Comunicación

CARGO : UNO (01) PROFESOR ESPECIALISTA

ESPECIALIDAD : DISTURBIOS DE LA COMUNICACION

#### I DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR

1. Atención a pacientes con diferentes discapacidades de la comunicación impartiendoles tratamiento en terapia de lenguaje.
2. Actividades administrativas, llenado de partes diarios, coordinaciones;
3. Charlas a los padres y pacientes sobre discapacidades en la comunicación.
4. Confección de guías, manuales de procedimientos en áreas de su competencia
5. Otras funciones que indique la Jefatura

#### II REQUISITOS MINIMOS

1. Solicitud dirigida a la Presidenta de la Comisión CECAS
2. Declaración Jurada: (Anexo 1-CAS)
3. Datos Personales Actualizados (Anexo 02-CAS)
4. Copia simple D.N.I. vigente
5. Curriculum vitae documentado copia simple y foliado
6. Título Profesional Universitario de profesor Especialista en Disturbios de la Comunicación
7. Copia de Colegiatura
8. Experiencia profesional de Dos (02) años en manejo de niños con discapacidades de la comunicación
9. Certificado de miembro hábil vigente del Colegio correspondiente
10. Cursos de capacitación de su competencia y/o afines.
11. Conocimientos de Entorno Windows y Ofimática básico

#### III COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE

1. Disposición para atención a niños
2. Capacidad analítica, coordinación y organizativa para trabajar en equipo.
3. Personalidad proactiva y buena disposición de carácter para trabajar en equipo y bajo presión
4. Valores: honradez, solidaridad, buen trato
5. Vocación de servicio
6. Disponibilidad inmediata

#### IV DESCRIPCION DE LAS ETAPAS DEL PROCESO

- Convocatoria : Se realizara tanto en el portal institucional como en un lugar visible de acceso público en el local del Instituto Nacional de Rehabilitación.
- Selección : Se iniciará al día siguiente de vencida la fecha de recepción de Documentos.

**La Selección comprende cuatro fases:**

	<b>FECHAS</b>
• Evaluación curricular	25 de Octubre 2011
• Evaluación Técnica	27 de Octubre 2011
• Entrevista Personal	02 de Noviembre 2011

El puntaje máximo será de 100 puntos.

• Evaluación curricular	30 puntos
• Evaluación Técnica	20 puntos
• Entrevista Personal	50 puntos

**Cada una de estas fases de Selección son eliminatorias, (Los postulantes que no reúnan los requisitos mínimos o no aprueben las evaluaciones: curricular y técnica no pasaran a la entrevista personal).**

Al concluirse la entrevista personal y a mas tardar al día siguiente de concluida ésta, se publicaran los resultados finales por orden de méritos.

- **Suscripción y Registro del CONTRATO**

El personal cumplirá ciento cincuenta (150) horas mensuales, en el horario de la Tarde que por necesidad del Servicio se establezca; el plazo del contrato se efectuará en un plazo no mayor de 05 días, contando a partir del día siguiente de la publicación de resultados; de no producirse la firma del contrato por el primero en orden de mérito, al día siguiente se declarará ganador al que ocupe el segundo lugar.

**V. LA JUSTIFICACION DE LA NECESIDAD DE CONTRATACION**

El INR requiere contar con un profesor Especialista en Disturbios de la Comunicación para cubrir alta demanda de Terapia de lenguaje y en reemplazo de profesor que fue contratado a plazo Fijo.

**VI HONORARIOS**

El pago por los servicios prestados bajo los términos del Contrato, será de S/2,000.00 nuevos soles (Dos mil y 00/100 nuevos soles).

**VII. FUENTE DE FINANCIAMIENTO**

Recursos Ordinarios

**VIII EJECUCION CONTRACTUAL**

A partir de la firma del contrato al 31 de Diciembre del 2011

**IX. DISPOSICION FINAL**

En todo lo no previsto en la presente, la Comisión actuará de conformidad con la normatividad vigente para tal fin.



CONVOCATORIA DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO (D. Leg. 1057 Y SU REGLAMENTO APROBADO POR D.S. N°075-2008-PCM)

PROCEDIMIENTO DE CONTRATACION N° 004-2011-INR-OP

UNIDAD ORGANICA : DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

CARGO : TECNICOS EN ENFERMERIA (02)

I. DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR

- 1. Asistir al paciente hospitalizado satisfaciendo las necesidades que genera.
2. Brindar apoyo espiritual y emocional al paciente
3. Participar en los programas de reeducación vesical, intestinal
4. Traslados de pacientes a las diferentes áreas de tratamiento
5. Traslados de pacientes a las interconsultas internas y externas
6. Asistir al paciente durante la atención médica
7. Asistir al personal médico durante la atención al paciente
8. Control y mantenimiento de equipos y ropa del área dentro de su competencia
9. Brindar confort a pacientes
10. Participar en actividades de Capacitación

II. REQUISITOS MINIMOS

- 1. Solicitud dirigida a la Presidenta de la Comisión CECAS
2. Declaración Jurada: (Anexo 1-CAS)
3. Datos Personales Actualizados (Anexo 02-CAS))
4. Copia simple D.N.I. vigente
5. Curriculum vitae documentado copia simple y foliado
6. Título Instituto Superior Tecnológico
7. Practicas de Estudio del Instituto Superior
8. Constancia de experiencia técnica mínima no menor de dos (2) años
9. Conocimiento de entorno Windows y Ofimática

III. COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE

- > Disposición para trabajar en equipo y bajo presión.
> Disponibilidad inmediata
> Iniciativa propia
> Valores: Honradez y transparencia y vocación de servicio.

IV DESCRIPCION DE LAS ETAPAS DEL PROCESO

- Convocatoria : Se realizara tanto en el portal institucional como en un lugar visible de acceso público en el local del Instituto Nacional de Rehabilitación.
• Selección : Se iniciará al día siguiente de vencida la fecha de recepción de documentos

